

Jaarplan CO₂ 2021

Maart 2021

Inhoud

1. Reductiedoelstellingen.....	3
Scope 1	3
Scope 2	3
Scope 3	3
2. Maatregelen en initiatieven	4
2.1 Maatregelen.....	4
2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen	4
2.3. Initiatieven	4
2.4. Lopende initiatieven.....	4
2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames.....	4
2.6. Projecten met gunningvoordeel	4
3. Communicatie	5

1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

Er is besloten te kiezen voor een nieuw referentiejaar, vanwege het toetreden van VEST Infra tot de organisatie. De doelstellingen zijn om deze reden ook aangepast.

Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 6% CO₂ reductie in 2022 ten opzichte van het referentiejaar 2019.

Reductiedoelstelling per jaar is 2% CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark;
- Verwarming.

Scope 2

Doelstelling scope 2: 100% CO₂ reductie in 2022 ten opzichte van het referentiejaar 2019.

Reductiedoelstelling per jaar is 100% CO₂ reductie vasthouden binnen scope 2.

Momenteel is er al geen CO₂ uitstoot binnen scope 2, echter worden er nog steeds maatregelen genomen om minder energie te verbruiken. Daarnaast moet de scope ook op 100% gehandhaafd blijven.

Scope 3

De doelstelling is jaarlijks een CO₂ besparing van 50% gegenereerd door inzet van Raillight tegenover reguliere systemen.

In de ketenanalyse zijn de CO₂ emissies en bijbehorende maatregelen opgenomen. Deze zijn voldoende actueel.

2. Maatregelen en initiatieven

2.1 Maatregelen

Onderstaand zijn de maatregelen opgenomen die Verschoor Beheer zal nemen de komende periode. Aanvullend dient de lijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen	Verwachte reductie	Scope
Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen	Directie	2020 – 2023	Subsidie Financiering	2%	1
CO ₂ zuinige voertuigen (verlagen energielabel)	Directie	2020 – 2023	Financiering	2%	1
Campagne bewustwording <ul style="list-style-type: none"> - Nieuw rijden - Banden spanning - Zuinige omgang - Carpoolen 	KAM coördinator	2020 – 2023	Communicatie in uren: 20 uur per jaar	2%	1
Groene stroom uit Nederland	Directie	Gereed	20 uur	100%	2
Digitaal werken	Allen	2020 – 2023	Financiering	-	2

2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM-coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Verschoor Beheer wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM-coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

2.4. Lopende initiatieven

- GreenbizIJmond
 - Initiatief waarbij de energievraag en aanbod aan elkaar gekoppeld worden in de lokale energiemarkt.
 - Deelnemers: lokale ondernemers.
 - Diverse bijeenkomsten en investerings- en energiekosten.

2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames

W.C. Verschoor Beheer is continu bezig met nieuwe deelnames, de directie wordt door betrokkenheid bij diverse initiatieven en media goed op de hoogte gehouden.

2.6. Projecten met gunningvoordeel

Er zijn momenteel geen project met gunningsvoordeel.

3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Intern	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen scope 1 en 2 (scope 3 jaarlijks)	Nieuwsbrief / toolbox	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Nieuwsbrief / toolbox	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Nieuwsbrief / toolbox	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot scope 1 en 2 (scope 3 jaarlijks)	Nieuwsbrief / toolbox	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Nieuwsbrief / toolbox	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Extern	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen, scope 1 en 2 (scope 3 jaarlijks)	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot scope 1 en 2 (scope 3 jaarlijks)	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
Project met gunning voordeel	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen.	Website	Half jaarlijks	KAM-coördinator